



# Comune di Civezzano

## Provincia di Trento

38045 - Via Telvana n. 9  
tel. 0461/858516 – fax 0461/858952  
e-mail [info@comunecivezzano.it](mailto:info@comunecivezzano.it)  
Cod. Fisc. e P.IVA 00233820224  
Pec: [comune@pec.comune.civezzano.tn.it](mailto:comune@pec.comune.civezzano.tn.it)

### **VERBALE DI CONCERTAZIONE**

L'anno duemilaventidue, il giorno dieci del mese di marzo, a seguito di accordo tra i soggetti di seguito indicati:

per il Comune di Civezzano:

Martina Rizzi – Vicesegretario comunale

per le Organizzazioni sindacali

Mirko Vicari per la F.P. - C.G.I.L.

Maurizio Speziali per la C.I.S.L. - FPS

Andrea Bassetti per la U.I.L. - FPL

Loris Muraro per la FENALT

Si sottoscrive il presente

### **VERBALE DI CONCERTAZIONE**

Relativo alle procedure di progressione verticale per:

#### **N. 1 posto di Categoria C - Livello Evoluto - profilo professionale “COLLABORATORE AMMINISTRATIVO” presso i Servizi Demografici;**

PREMESSO che:

- La pianta organica del Comune di Civezzano prevede n. 1 posto di collaboratore amministrativo – Categoria C livello evoluto a 30 ore settimanali e n. 2 posti di assistente amministrativo a 20 e, rispettivamente, 30 ore settimanali presso l'Ufficio Anagrafe e stato civile;
- dal 1° maggio 2022 si renderà vacante il posto di collaboratore amministrativo – categoria C livello evoluto presso i Servizi Demografici;
- nel rispetto dei principi dell'Ordinamento vigente ed in conformità alle proprie esigenze organizzative, il Comune di Civezzano intende valorizzare la professionalità acquisita dal personale già incardinato nell'Ufficio Anagrafe e stato civile, attraverso la procedura di progressione verticale, all'esito della quale assegnare al vincitore la qualifica di “collaboratore amministrativo”;
- in tal modo si intende promuovere lo sviluppo professionale di personale dipendente già inserito all'interno dell'Amministrazione ed assicurare l'utilizzo di personale preparato anche grazie all'esperienza maturata sul

campo;

- tale progressione sarà effettuata nel rispetto delle previsioni normative nell'art. 15 (progressione verticale intra-categoria da Categoria C Livello base a Categoria C – Livello Evoluto) dell'Ordinamento Professionale sottoscritto il 20 aprile 2007 del Personale non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali;

Ciò premesso:

Le parti concordano di dare avvio alla procedura di mobilità verticale indicata nella tabella sotto riportata, costituendo la stessa una oggettiva esigenza dell'Ente che, nel contempo, realizza un corretto inquadramento del personale attraverso una selezione riservata ai dipendenti di ruolo in possesso dei requisiti previsti, atta a garantire l'obiettiva verifica dell'attitudine professionale dei candidati:

UFFICIO	NUMERO DI POSIZIONI DA PROGREDIRE	DA	A	REMPO PIENO/PARZIALE
DEMOGRAFICI	1	C base	C evoluto	Tempo parziale a 30 h/sett.

La progressione avviene nel rispetto delle previsioni normative nell'art. 15 dell'accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20 aprile 2007, come modificato dall'art. 166 del C.C.P.L. sottoscritto in data 1 ottobre 2018.

Le parti inoltre concordano, per quanto attiene alle prove concorsuali da porre in essere ai fini della procedura di progressione verticale, di espletare le stesse a mezzo due prove, scritta ed orale, atte a verificare in maniera oggettiva lo sviluppo professionale del personale interessato.

La procedura di progressione verticale oggetto del presente provvedimento troverà la propria disciplina attuativa nell'avviso di selezione, con applicazione delle modalità di svolgimento e dei criteri di valutazione previsti per le selezioni pubbliche nel regolamento organico del personale dipendente del Comune di Civezzano, con eccezione della pubblicità del bando, che è fatta solo con pubblicazione sul sito istituzionale del Comune – sezione Amministrazione Trasparente e sull'albo pretorio digitale per almeno 15 giorni ed invio a tutti gli uffici del Comune.

Si prende atto che per l'inquadramento del dipendente che risulterà idoneo a conclusione della procedura non sarà necessario procedere alla variazione della dotazione organica allegata al regolamento organico del personale dipendente né alla modifica della pianta organica del Comune di Civezzano.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente.

Per il Comune di Civezzano

La Vicesegretaria comunale  
dott.ssa Martina Rizzi

Per le Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL – Mirko Vicari

CISL FP – Maurizio Speciali

UIL FPL – Andrea Bassetti

FENALT – Loris Muraro