



Comune di Civezzano
Provincia di Trento

38045 - Via Telvana n. 9
tel. 0461/858516 – fax 0461/858952
e-mail info@comunecivezzano.it
Cod. Fisc. e P.IVA 00233820224
Pec: comune@pec.comune.civezzano.tn.it

Prot. n. 623/I.6

**AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO AD INDIVIDUARE IL PERSONALE IN POSSESSO DEI
REQUISITI E INTERESSATO ALLA STABILIZZAZIONE DI TRE UNITA' DI PERSONALE
CON LA QUALIFICA DI "OPERATORE D'APPOGGIO" – CATEGORIA A**

di cui all'articolo 24 della L.P. 29 dicembre 2017, n. 18, come modificato con L.P. 3 agosto 2018, n. 15

LA VICESEGRETARIA COMUNALE

Vista la comunicazione del Servizio Infanzia e istruzione del primo grado della Provincia Autonoma di Trento Prot. n. 618943, di data 19 ottobre 2018, con la quale si autorizza il Comune di Civezzano ad assumere con contratto a tempo indeterminato le seguenti figure professionali:

- N. 2 operatori d'appoggio - Categoria A a tempo parziale a 14 h/sett. presso le Scuole dell'Infanzia di Civezzano e di Seregnano;
- N. 1 operatore d'appoggio - Categoria A a tempo parziale a 18 h/sett. presso la Scuola dell'Infanzia di Seregnano.

Visto l'atto di indirizzo approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 6, di data 14 gennaio 2019, dichiarata immediatamente eseguibile;

in esecuzione della determinazione del Servizio Segreteria e Servizi al Cittadino n. 16, di data 15 gennaio 2019;

visto l'art. 24 della LP 18/2017 e ss.mm. che regola la procedura di assunzione per stabilizzazione presso le scuole dell'infanzia;

DA AVVISO

che il Comune di Civezzano, in attuazione della previsione normativa di cui all'art. 24, della L.P. n. 18/2017, come modificato dalla L.P. n. 15/2018 intende coprire, con assunzioni a tempo indeterminato mediante stabilizzazione, i seguenti posti:

- **N. 1 operatore d'appoggio - Categoria A a tempo parziale a 18 h/sett. presso la Scuola dell'Infanzia di Seregnano**, con il seguente trattamento economico:
 - stipendio annuo iniziale di € 5.616,00.==;
 - assegno annuo € 924,00.==;
 - indennità integrativa speciale € 3.117,85.==;
 - elemento distinto retribuzione € 210,00.==;
 - assegno per il nucleo familiare nella misura di legge

- tredicesima mensilità
 - eventuali altri compensi e indennità previsti dalla normativa vigente;
 - ogni altra competenza accessoria come da C.C.P.L. 2016-2018 di data 1 ottobre 2018 e accordi di settore
- **N. 1 operatore d'appoggio - Categoria A a tempo parziale a 14 h/sett. presso la Scuola dell'Infanzia di Seregnano;**
 - **N. 1 operatore d'appoggio - Categoria A a tempo parziale a 14 h/sett. presso la Scuola dell'Infanzia di Civezzano.**

Il trattamento economico a tempo parziale a 14 h/sett sarà il seguente:

- stipendio annuo iniziale di € 4.368,00.=;
- assegno annuo € 718,67.=;
- indennità integrativa speciale € 2.424,99.=;
- elemento distinto retribuzione € 163,33;
- assegno per il nucleo familiare nella misura di legge
- tredicesima mensilità
- eventuali altri compensi e indennità previsti dalla normativa vigente;
- ogni altra competenza accessoria come da C.C.P.L. 2016-2018 di data 1 ottobre 2018 e accordi di settore.

REQUISITI SPECIFICI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PRESENTE PROCEDURA

Possono partecipare alla presente procedura coloro che:

- 1) siano stati in servizio, anche per un solo giorno, con contratto a tempo determinato presso il Comune di Civezzano **successivamente alla data del 28 agosto 2015, nella categoria contrattuale interessata dalla procedura di assunzione**
- 2) abbiano maturato alla data del **30 dicembre 2017**, presso uno o più enti locali, anche in sommatoria, **almeno tre anni** di contratto, anche non continuativi, **negli ultimi otto anni precedenti il 30.12.2017** (31.12.2009 – 30.12.2017) nella categoria contrattuale interessata dalla procedura di assunzione. Si precisa che i periodi di lavoro svolti presso datori di lavoro diversi dagli enti locali non sono validi ai fini della maturazione del requisito.
- 3) **idoneità** in un concorso pubblico bandito per la medesima figura professionale. L'idoneità può risultare dall'inserimento in graduatorie pubbliche per assunzioni a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale/selettiva per esami, per titoli ed esami o per titoli, riferita alle medesime mansioni per cui si procede all'assunzione.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Tra tutti gli interessati che, in possesso dei requisiti richiesti, saranno ammessi alla presente procedura, sarà formata una graduatoria nella quale, così come previsto dall'art. 24 della L.P. n. 18/2017, sarà data precedenza al personale con maggiore anzianità di servizio maturata a tempo determinato in pari categoria e livello presso l'ente che procede all'assunzione.

ASSUNZIONE

Potrà essere assunto a tempo indeterminato il personale in possesso dei requisiti sopra specificati, collocato nei posti utili della graduatoria formata con le modalità descritte nel precedente paragrafo.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati a partecipare alla presente procedura dovranno presentare apposita domanda, preferibilmente seguendo il modello messo a disposizione dall'amministrazione e allegato al presente bando, entro

le ore 12:00 del 18 febbraio 2019

Come già precisato nei precedenti paragrafi, ai sensi di legge la graduatoria delle domande ammesse sarà stilata in base alla anzianità di servizio maturata presso il Comune di Civezzano.

L'assunzione con contratto a tempo indeterminato avrà luogo a far data dal 01.04.2019.

La domanda, debitamente sottoscritta, potrà essere:

- **consegnata a mano o a mezzo corriere**, all' Ufficio Protocollo del Comune di Civezzano in Via Telvana n. 9 a Civezzano, aperto al pubblico nei giorni feriali secondo il seguente orario: lunedì dalle 8.30 alle 13.30; martedì, giovedì e venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30; mercoledì dalle ore 8.30 alle ore 12.30 e dalle ore 16.00 alle ore 19.00);
- spedita mediante **raccomandata con ricevuta di ritorno** entro la data e ora sopra indicata. La domanda sarà accettata se dal timbro postale risulterà rispettato il termine di scadenza del presente avviso. E' onere del concorrente precostituirsi la prova della spedizione nel termine della domanda;
- spedita a mezzo di **posta elettronica certificata** unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale, esclusivamente all'indirizzo PEC del Comune di Civezzano comune@pec.comune.civezzano.tn.it. La domanda dovrà essere firmata e scansionata in formato pdf. Non sono accettati i formati compressi (ad esempio .zip). Analogamente devono essere scansionati nello stesso formato ed allegati alla domanda tutti i documenti richiesti per la partecipazione alla selezione. La spedizione da casella di posta elettronica certificata personale dovrà essere effettuata entro la data e ora sopra indicata e la domanda verrà accettata se dalla ricevuta di avvenuta consegna risulterà rispettato il termine di scadenza del presente avviso. Sarà considerata irricevibile la domanda inoltrata all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune di Civezzano qualora l'invio sia effettuato da un indirizzo di posta elettronica normale o da un indirizzo di posta elettronica certificata di cui il candidato non sia personalmente titolare.

Sono ammesse anche le domande sottoscritte con firma digitale o firma elettronica qualificata.

Qualora la domanda pervenga in formati non ammessi, l'Amministrazione provvederà all'esclusione del candidato dalla procedura; analogamente qualora la domanda risulti illeggibile, l'Amministrazione provvederà all'esclusione del candidato dalla procedura, in quanto la domanda non risulta presentata.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda.

Il candidato dovrà garantire l'esattezza dei dati relativi al proprio indirizzo e comunicare tempestivamente per iscritto con lettera raccomandata o PEC, gli eventuali cambiamenti di indirizzo, di recapito telefonico, o indirizzo PEC avvenuti successivamente alla presentazione della domanda e per tutta la durata della procedura.

L'Amministrazione non avrà responsabilità alcuna qualora il candidato non comunichi quanto sopra né qualora si verificano disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevoli della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli artt. 75 e 76 del citato decreto e dalla normativa provinciale vigente in materia, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi:

- il cognome e nome, la data e il luogo di nascita;
- la specificazione della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- l'immunità da precedenti penali o le condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;

- di non aver subito condanne penali con riferimento agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies, 600-undecies del Codice penale ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori;
- i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- l'idoneità fisica all'impiego in relazione alle mansioni lavorative richieste alle figure professionali messe a selezione. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro comporta la condizione di privo della vista costituisce inidoneità fisica all'impiego (L. n. 120/1991) in quanto l'attività da svolgere comporta tra l'uso della vista;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i concorrenti di sesso maschile;
- l'assolvimento dell'obbligo scolastico;
- i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso; In assenza di questo riconoscimento a tutti gli effetti di legge (equipollenza), i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, dovranno essere in possesso di un provvedimento di equivalenza del proprio titolo di studio ad uno dei titoli di studio richiesti dal presente avviso, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. In questo caso i candidati devono dichiarare nella domanda di ammissione di aver avviato la procedura di richiesta di equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa. Il provvedimento di equivalenza ai sensi dell'art. 38 dovrà in ogni caso essere posseduto al momento dell'assunzione. E' onere del candidato produrre tempestivamente la documentazione relativa all'avvenuto ottenimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio;
- di aver prestato nel periodo 31.12.2009 – 30.12.2017 almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, a tempo determinato nella Categoria A presso il Comune di Civezzano oppure, se necessari al raggiungimento del requisito specifico n. 2), i periodi di servizio prestati presso pubbliche amministrazioni/enti diversi dal comune di Civezzano;
- di prestare il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679;
- la precisa indicazione del domicilio al quale devono essere trasmesse eventuali comunicazioni

REQUISITI GENERALI DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati alla presente procedura dovranno possedere i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana;
2. non essere esclusi dall'elettorato attivo;
3. non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
4. non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
5. essere immune da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
6. immunità da condanne penali che, a giudizio dell'Amministrazione, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a concorso, ostino all'assunzione;

7. non aver subito condanne penali con riferimento agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies del Codice penale ovvero l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con i minori;
8. l'idoneità fisica all'impiego in relazione alle mansioni lavorative richieste alle figure professionali messe a selezione;
9. regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari;
10. età non inferiore ai 18 anni;
11. assolvimento dell'obbligo scolastico;

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art.38 D. Lgs. 30-03-2001, n. 165 così come modificato dalla L. 6 Agosto 2013 n. 97) in possesso dei seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I sopraelencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura ed essere dichiarati nella domanda stessa.

In ogni caso l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a concorso.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento al lavoro, ai sensi della Legge 10 aprile 1991, n. 125.

APPLICAZIONE DI CLAUSOLE ELASTICHE

Si precisa che ai sensi dell'accordo collettivo di lavoro sottoscritto in data 27 novembre 2018, al dipendente assunto con rapporto di lavoro a tempo parziale verranno applicate clausole elastiche, che consentiranno al datore di chiedere al lavoratore un aumento dell'impegno orario settimanale previsto dal contratto di assunzione.

L'assunzione definitiva è sottoposta alla mancanza di motivi ostativi e alla presenza di condizioni di salute del candidato tali da consentirgli lo svolgimento delle mansioni cui dovrà essere addetto.

La mancanza di condizioni ostative sarà verificata autonomamente dagli uffici dell'ente, mentre l'idoneità fisica sarà valutata dal medico competente del Comune di Civezzano.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 18, comma 2, del d.lgs. 30 giugno 2003 n. 196, e del Regolamento europeo 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Segreteria e Servizi al cittadino, presso il municipio in via Telvana, 9 a Civezzano, per le finalità di gestione della procedura di stabilizzazione e saranno trattati presso banca dati automatizzata del Comune di Civezzano anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro medesimo, per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati, ai sensi del D.P.Reg. 1.02.2005 n. 2/L è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Il trattamento riguarda anche dati sensibili e/o giudiziari.

L'interessato gode di tutti i diritti di cui all'articolo 7 del decreto legislativo stesso, tra i quali il diritto di accedere ai dati che lo riguardano nonché di rettifica, aggiornamento o cancellazione di dati erronei o incompleti o raccolti in modo non conforme alla legge. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del Comune di Civezzano, titolare del trattamento. Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridica- economica del candidato ovvero agli altri concorrenti secondo le modalità stabilite per il diritto di accesso agli atti nell'ambito dell'ordinamento comunale.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all' ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all' utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di stabilizzazione.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Civezzano.

Il responsabile della protezione dei dati è il Consorzio dei Comuni Trentini con sede a Trento in Via Torre Verde n. 23 (e-mail: RPD@comunitrentini.it).

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Segreteria e servizi al cittadino del Comune di Civezzano in via Telvana n. 9 — Civezzano – tel. 0461/858516 —fax 0461/858952, email info@comunecivezzano.it

con orario di apertura al pubblico:

lunedì:	dalle ore 8.30 alle ore 13.30
martedì, giovedì e venerdì:	dalle ore 8.30 alle ore 12.30
il mercoledì:	dalle ore 8.30 alle ore 12.30 e dalle ore 16.00 alle ore 19.00

Civezzano, 18 gennaio 2019.

f.to LA VICESEGRETARIA COMUNALE
Dott.ssa Martina Rizzi